

Gratis online opleiding om discriminaties te voorkomen

- Meer dan 150 concrete situaties
- Juridische richtlijnen
- Adviezen aan managers
- Een forum



In enkele klikken
da's eDivent!
www.ediv.be



Koningsstraat 138
Brussel 1000
+32 02 212 30 00
www.unia.be

Met de steun van



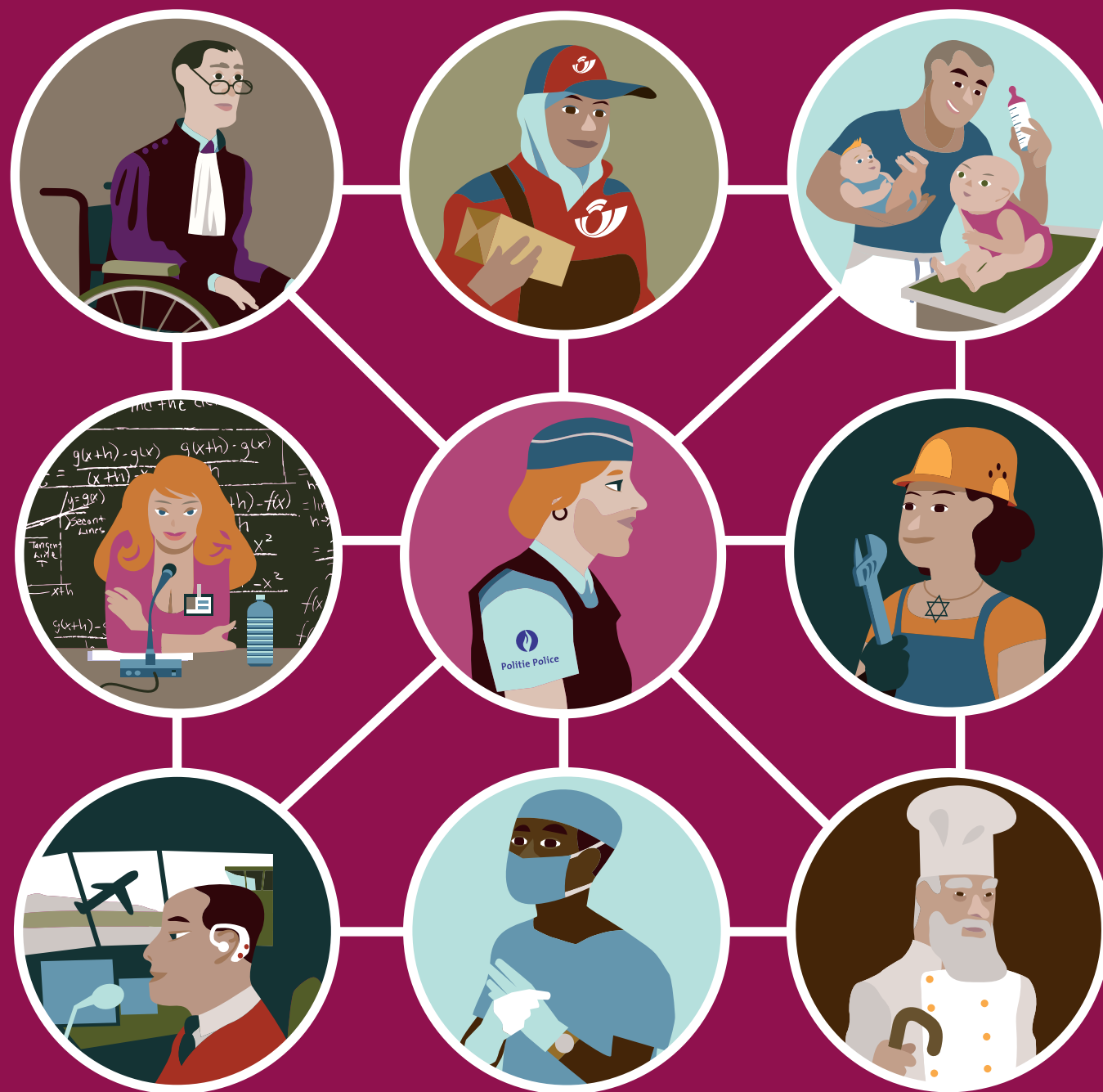
Vlaamse
overheid



Wallonie



actiris.brussels
au coeur de l'emploi / de weg naar werk



Naar een beter diversiteitsbe- leid?



Afspraak op de site
www.ediv.be

VERMOED JE EEN MOGELIJKE DISCRIMINATIE IN EEN ARBEIDSRELATIE?

1. Is er een rechtstreekse of onrechtstreekse link met een beschermd criterium?

GENDERWET

- Geslacht
- Bij associatie
- Zwangerschap
- Bevallings
- Moederschap
- Genderidentiteit
- Genderexpressie
- Geslachtsverandering

ANTIRACISMEWET

- Afkomst
- Nationale of etnische afstamming
- Huidskleur
- Nationaliteit
- Zogenaamd ras

ANTIDISCRIMINATIEWET

- Burgerlijke staat
- Fysiek of genetisch kenmerk
- Geboorte
- Handicap
- Huidige of toekomstige gezondheid
- Leeftijd
- Geloof of levensbeschouwing
- Politieke overtuiging
- Seksuele geaardheid
- Sociale afkomst
- Syndicale overtuiging
- Taal
- Vermogen

NEE

JA

2. Over welk verboden gedrag gaat het?

Discriminatie

Is er een verschil in behandeling voor een vergelijkbare situatie? (=direct onderscheid)

Is er een ogenschijnlijk neutrale maatregel die bepaalde groepen in het bijzonder schaadt? (=indirect onderscheid)

Heeft iemand opdracht gegeven om te discrimineren?

Weigert men een redelijke aanpassing aan een persoon met een handicap?

Gaat het om pesterijen of intimidatie (omwille van een beschermd criterium)?

Delicten

Gaat het om een haatmisdrijf (bv. slagen en verwondingen)?

Zet men aan tot discriminatie, haat, segregatie of geweld omwille van een beschermd criterium?

Gaat het om opzettelijke raciale discriminatie?

Gaat het om discriminatie (eerste vijf gedragingen) door een ambtenaar?

3. Is het onderscheid gerechtvaardigd?

- er is een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste
- er is een passende en noodzakelijke rechtvaardiging

GERECHTVAARDIGD

NIET GERECHTVAARDIGD

onderhandelde oplossing
stakingsvordering
vordering tot schadevergoeding

DE AANPASSING IS REDELIJK?

DE AANPASSING IS ONREDELIJK

JA

INTERNE PROCEDURE.
Informeel: vertrouwenspersoon en preventieadviseur psychosociale aspecten
Formeel: preventieadviseur psychosociale aspecten

OPGELOST

GEEN OPLOSSING

Klacht bij de politie
Arbeidsinspectie
Parket / Auditoraat
Strafprocedure (advocaat)

- het misdrijf en het feit dat het opzettelijk was, kunnen bewezen worden

NEE

JA

ER IS EEN HAATMOTIEF T.A.V. EEN BESCHERMD CRITERIUM

NEE, GEEN STRAFVERZWARING

JA, MOGELIJKE VERZWARING STRAF

- de dader heeft de bedoeling aan te zetten tot...
- het is gesproken of geschreven in het openbaar

NEE, VRIJHEID VAN MENINGSUITING

JA

- er is een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste
- er is een passende en noodzakelijke rechtvaardiging

GERECHTVAARDIGD

OPZET

NEE

JA

Volg de online opleiding op www.ediv.be

UNIA
Interfederaal
Gelijkheidscentrum

Koningsstraat 138
Brussel 1000
+32 02 212 30 00
www.unia.be