

VERMOED JE EEN MOGELIJKE DISCRIMINATIE IN EEN ARBEIDSRELATIE?

1. Is er een rechtstreekse of onrechtstreekse link met een beschermd criterium?

GENDERWET

- Geslacht
- Bij associatie
- Zwangerschap
- Bevallings
- Moederschap
- Genderidentiteit
- Genderexpressie
- Geslachtsverandering

ANTIRACISMWET

- Afkomst
- Nationale of etnische afstamming
- Huidskleur
- Nationaliteit
- Zogenaamd ras

ANTIDISCRIMINATIEWET

- Burgerlijke staat
- Fysiek of genetisch kenmerk
- Geboorte
- Handicap
- Huidige of toekomstige gezondheid
- Leeftijd
- Geloof of levensbeschouwing
- Politieke overtuiging
- Seksuele geaardheid
- Sociale afkomst
- Syndicale overtuiging
- Taal
- Vermogen

NEE

JA

2. Over welk verboden gedrag gaat het?

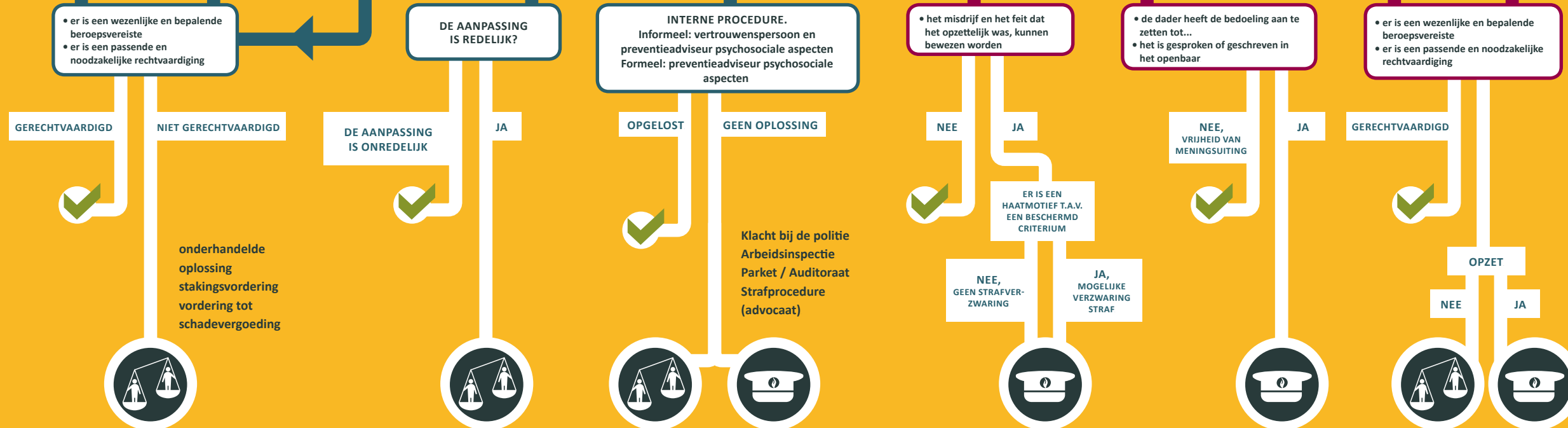
Discriminatie



Delicten

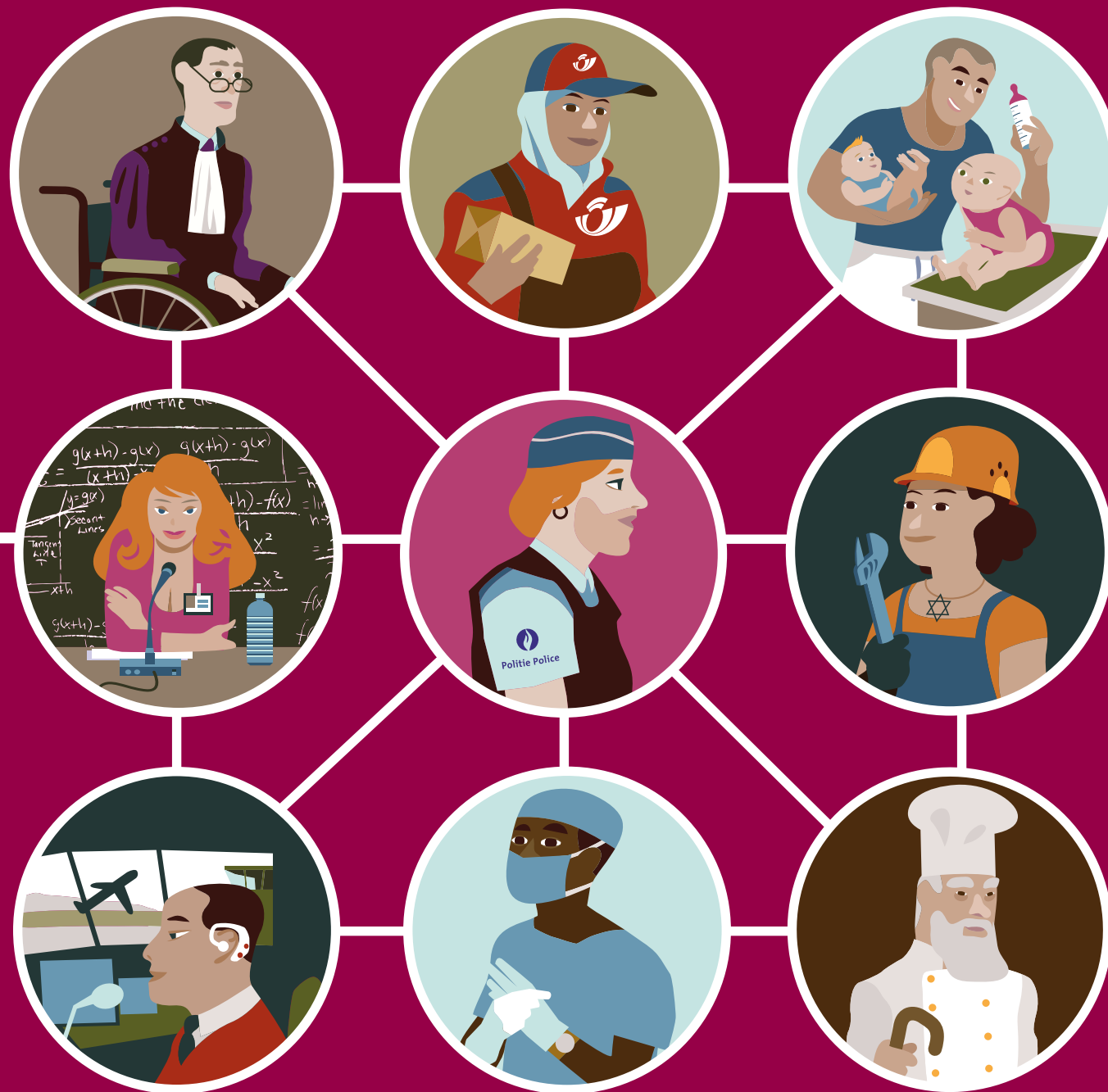


3. Is het onderscheid gerechtvaardigd?



Volg de online opleiding op www.ediv.be

Naar een beter diversiteitsbeleid?



Afspraak op de site
www.ediv.be



Gratis online opleiding om discriminaties te voorkomen

- Meer dan 150 concrete situaties
- Juridische richtlijnen
- Adviezen aan managers
- Een forum



In enkele klikken
da's eDivent!
www.ediv.be



Interfederaal
Gelijkheidscentrum

Koningsstraat 138
Brussel 1000
+32 02 212 30 00
www.unia.be

Met de steun van

