

Vermoed je een mogelijke discriminatie in een arbeidsrelatie?

1. Is er een rechtstreekse of onrechtstreekse link met één of meer beschermde criteria?

GENDERWET

- Geslacht
- En daarbij horend
- Zwangerschap
- MBV
- Bevalling
- Moederschap

- Borstvoeding
- Gezinsverantwoordelijkheden
- Genderidentiteit
- Genderexpressie
- Geslachtsverandering
- Seksekenmerken

ANTIRACISMEWET

- Afkomst
- Nationale of etnische afstamming
- Huidskleur
- Nationaliteit
- Zogenaamd ras

ANTIDISCRIMINATIEWET

- Burgerlijke staat
- Fysiek of genetisch kenmerk
- Geboorte
- Handicap
- Huidige of toekomstige gezondheid
- Leeftijd

- Gelooft of levensbeschouwing
- Politieke overtuiging
- Seksuele oriëntatie
- Sociale afkomst of toestand
- Syndicale overtuiging
- Taal
- Vermogen

Deze beschermde criteria kunnen werkelijke of vermeende, eigen of bij associatie toegekende beschermde criteria zijn. Ze kunnen alleen staan of worden gecombineerd.



NEE

JA

2. Over welk verboden gedrag gaat het?

Discriminatie

Is er een verschil in behandeling voor een vergelijkbare situatie? (=direct onderscheid)

Is er een ogenschijnlijk neutrale maatregel die bepaalde groepen in het bijzonder schaadt? (=indirect onderscheid)

Heeft iemand opdracht gegeven om te discrimineren?

Weigert men een redelijke aanpassing aan een persoon met een handicap?

Gaat het om pesterijen of intimidatie (omwille van een beschermd criterium)?

Delicten

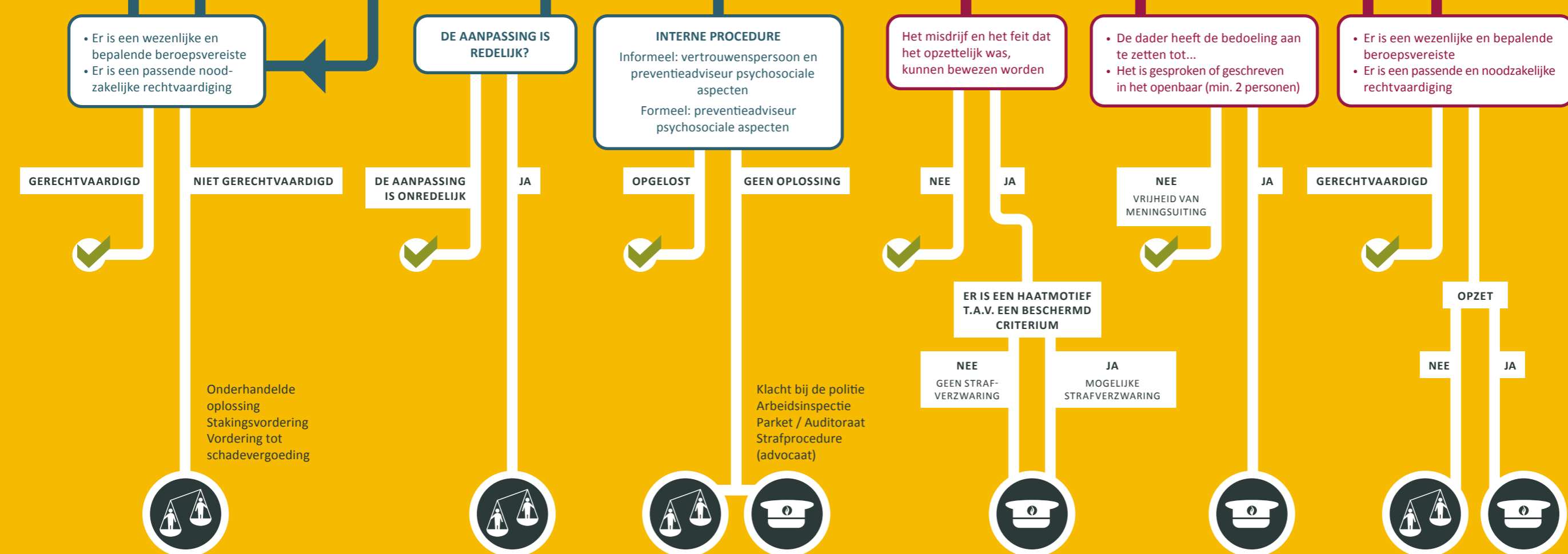
Gaat het om een haatmisdrijf (bv. slagen en verwondingen)?

Zet men aan tot discriminatie, haat, segregatie of geweld omwille van een beschermd criterium?

Gaat het om opzettelijke raciale discriminatie of discriminatie o.b.v. geslacht?

Gaat het om discriminatie (eerste vijf gedragingen) door een ambtenaar?

3. Is het onderscheid gerechtvaardigd?



Volg de online opleiding op

www.ediv.be

