

Y a-t-il un soupçon de comportement discriminant dans les relations de travail ?

1. Y a-t-il un lien direct ou indirect avec un critère protégé ?

LOI GENRE

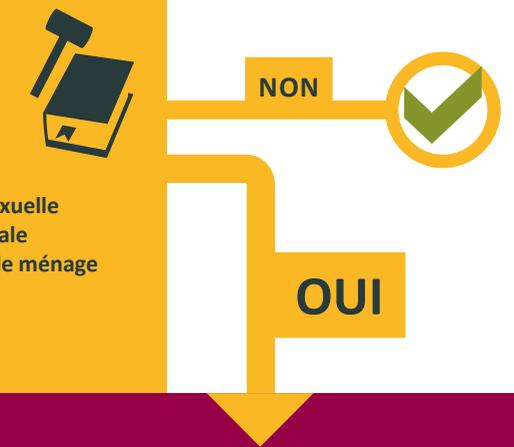
- Sexe
- Et assimilés
- Grossesse
- Accouchement
- Maternité
- Identité de genre
- Expression de genre
- Changement de sexe

LOI ANTIRACISME

- Ascendance
- Couleur de peau
- Nationalité
- Origine nationale ou ethnique
- Prétendue race

LOI ANTIDISCRIMINATION

- Âge
- Caractéristiques physiques ou génétiques
- Convictions politiques
- Convictions religieuses ou philosophiques
- Convictions syndicales
- État civil
- État de santé
- Fortune
- Handicap
- Langue
- Naissance
- Orientation sexuelle
- Condition sociale
- Composition de ménage (décret)



2. Quel est le comportement interdit ?

Discriminations

Y a-t-il un traitement différent dans une même situation ? (=distinction directe).

Y a-t-il une mesure neutre qui lèse certains groupes de manière disproportionnée ? (=distinction indirecte).

Y a-t-il une injonction de discrimination ?

Refuse-t-on un aménagement à une personne en situation de handicap ?

Y a-t-il un harcèlement ou une intimidation (visant un critère protégé) ?

Délits

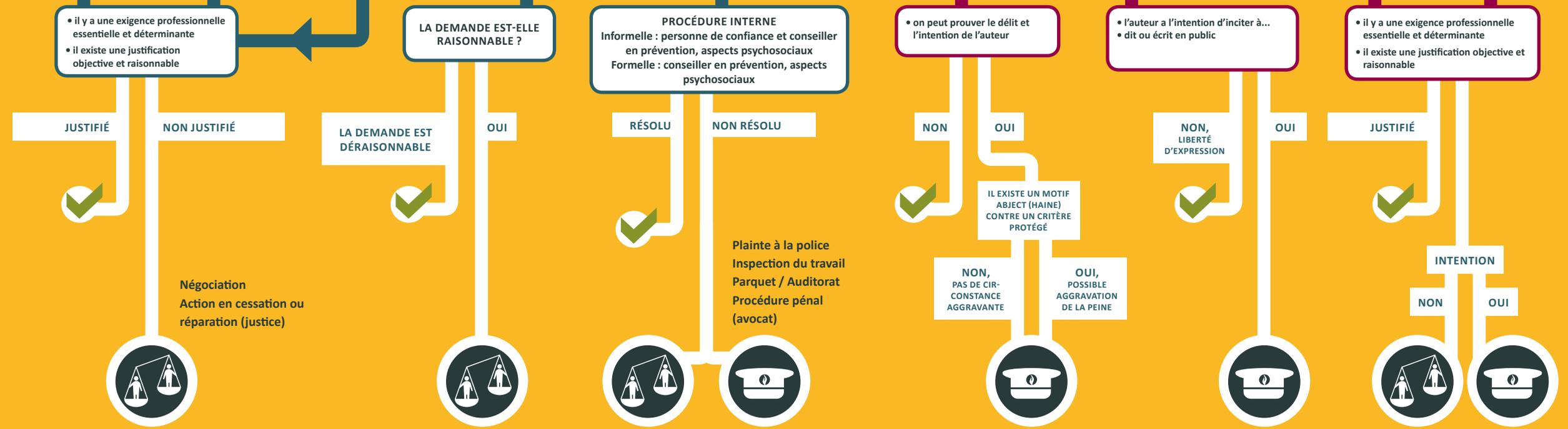
Y a-t-il un comportement de haine (ex. des coups et blessures) ?

Y a-t-il une incitation à la violence, la haine, la ségrégation ou la discrimination ?

Y a-t-il une discrimination raciale intentionnelle ?

S'agit-il d'une discrimination (5 premiers comportements) par un fonctionnaire ?

3. S'agit-il d'une distinction justifiée ?

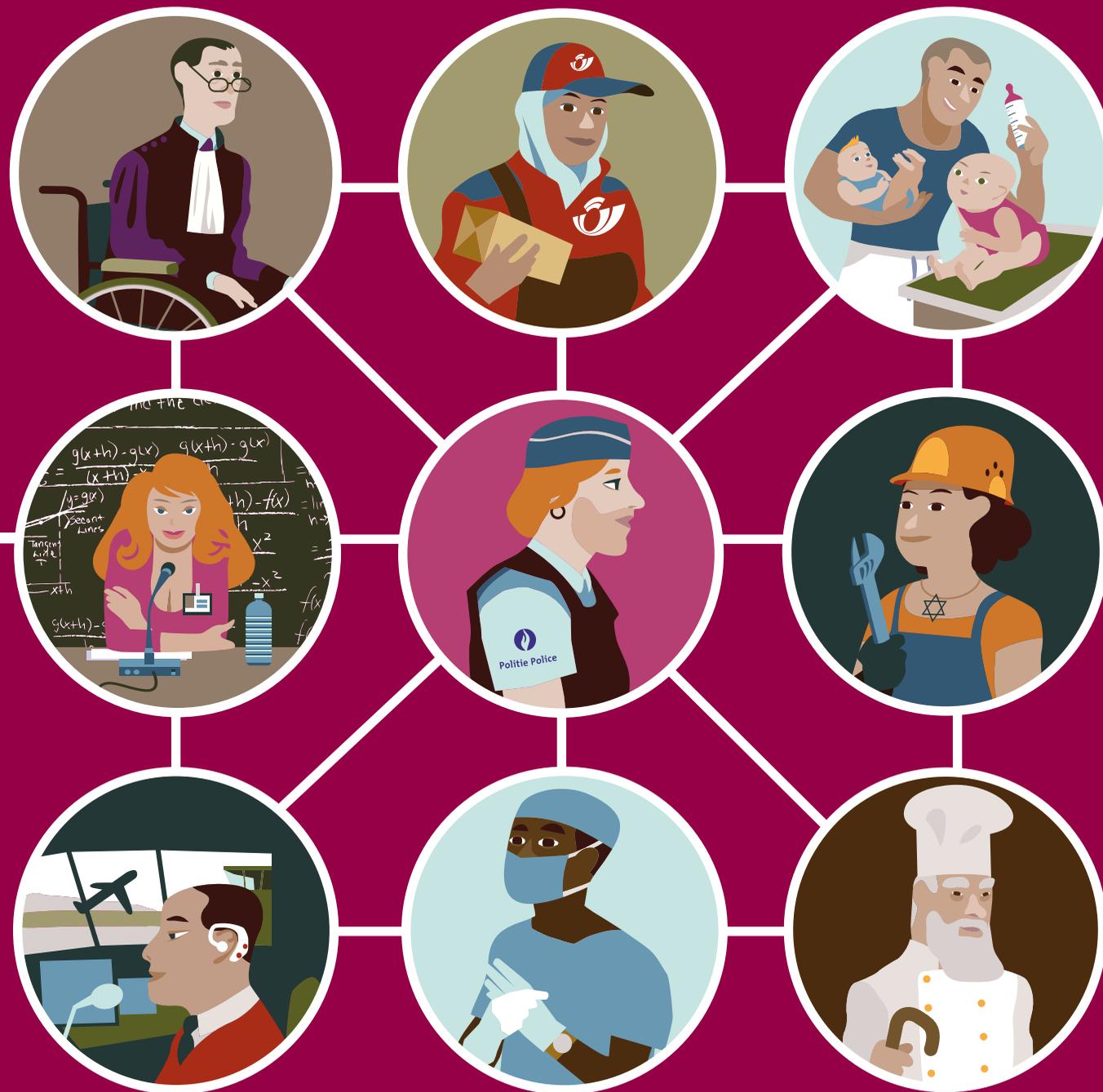


Suivez la formation en ligne sur www.ediv.be



138 rue Royale
1000 Bruxelles
+32 02 212 30 00
www.unia.be

Mieux gérer la diversité de votre entreprise ?



Rendez-vous sur
www.ediv.be



Formation en ligne gratuite contre les discriminations

- Plus de 150 situations concrètes
- Des avis juridiques
- Des conseils aux managers
- Un forum



En quelques clics

eDiveMment!

www.ediv.be



UNIA

Centre interfédéral
pour l'égalité des chances

138 rue Royale
1000 Bruxelles
+32 02 212 30 00
www.unia.be

Avec le soutien de

