

# EEN ANDERE KIJK OP WERK

Op weg naar inclusie  
van blinde en  
slechtziende personen



# EEN MEDEWERKER MET EEN VISUELE HANDICAP? HET KAN!



In België is 1 persoon op 1000 blind en 1 persoon op 100 slechtziend (schatting van de WHO). Een groot deel van deze mensen zit nog op **een actieve leeftijd op het moment dat ze worden geconfronteerd met een visuele handicap**. Waarom zouden we al dat blind en slechtziend werkpotentieel negeren of verloren laten gaan, als ze een belangrijke rol van betekenis kan spelen op de arbeidsmarkt? Zeker in tijden waarin bedrijven vaak moeilijkheden ondervinden om een geschikte kandidaat te vinden voor een vacature.

**Blinde en slechtzijende personen zijn namelijk een meerwaarde voor je bedrijf. En je bedrijf, een echte meerwaarde voor hun zelfstandigheid.** Een inkomen verdienen, hun professionele ambities waarmaken, zichzelf kunnen ontplooiën in een functie die hen voldoening geeft, meerwaarde creëren voor hun werkgever, actief deel uitmaken van een leuk team... Het is een dagelijkse realiteit. Meer en meer werkgevers zetten de stap naar meer inclusie. En het kan binnenkort misschien ook bij jou?

Verbaast je dat? Er bestaan tal van **oplossingen, compensaties en redelijke aanpassingen** die de mogelijkheid bieden om een persoon met een visuele handicap in dienst te nemen of te houden. **De Brailleliga staat bij elke stap voor je klaar** met advies en begeleiding op maat.

Als iedereen **dezelfde kansen** krijgt op de werkvloer, en met de professionele integratie of het behoud van werk van blinde en slechtzijende personen komen we een stapje dichterbij **inclusie in de maatschappij**. Zet jij hier ook je schouders onder? Het is eenvoudiger dan je denkt!



# 5 GOEDE REDENEN OM EEN PERSOON MET EEN (VISUELE) HANDICAP AAN TE WERVEN

EEN HEEL ARSENAAL AAN EXPERTISE EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN



- Personen met een handicap beschikken over heel wat competenties die ze graag ten dienste willen stellen van een werkgever.
- Ze zijn gemotiveerd, geconcentreerd op hun werkactiviteiten en hebben soms zeer specifieke vaardigheden.
- Hun openheid van geest, loyaliteit, veerkracht en dynamiek zorgen voor een echte meerwaarde voor het bedrijf.
- Hoge stabiliteit en standvastigheid in hun werk.



EEN BOOST VOOR HET IMAGO VAN JE ONDERNEMING

- Je toont je aan de wereld als vooruitstrevend, flexibel en aanpassingsgericht en waardeert het 'anders zijn': je bent een echte ambassadeur van inclusie op de werkvloer.
- Een medewerker met een handicap integreren, dwingt je om de interne organisatie onder de loep te nemen, wat een gezonde oefening is voor je bedrijf: je stimuleert het creatieve en oplossingsgericht denken.
- Dankzij de diversiteit heb je toegang tot een ruimere rekruteringspool.



## VERRIJKENDE INTERACTIE BINNEN JOUW ORGANISATIE

- Je brengt bewustwording op gang bij collega's en creëert een cultuur van solidariteit waar medewerkers een veilig gevoel hebben en bekommerd zijn om elkaars welbevinden, wat goed is voor de teamgeest.
- Je stelt (soms vastgeroeste) routines in vraag, wat een uitnodiging is om je werking continu te verbeteren.
- Wat een persoon doet om de moeilijkheden te overwinnen die voortvloeien uit diens handicap, kan dienen als bron van inspiratie en motivatie voor je medewerkers.
- Aanpassingen voor de persoon met een handicap blijken vaak ook alle medewerkers ten goede te komen.







## JE VOEGT DE DAAD BIJ HET WOORD OP VLAK VAN SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID

- Een persoon met een handicap integreren in je bedrijf, is een teken van solidariteit: je geeft iemand het gevoel dat die meetelt en iets kan betekenen.
- Een job is voor personen met een handicap een voorwaarde om zich los te maken van afhankelijkheid en ondersteuningsmechanismen.
- Een persoon met een handicap die een job heeft, betaalt ook bijdragen aan de sociale zekerheid, en draagt zo bij aan de sociale welvaart van de samenleving.

## EEN FINANCIËEL DUWTJE IN DE RUG

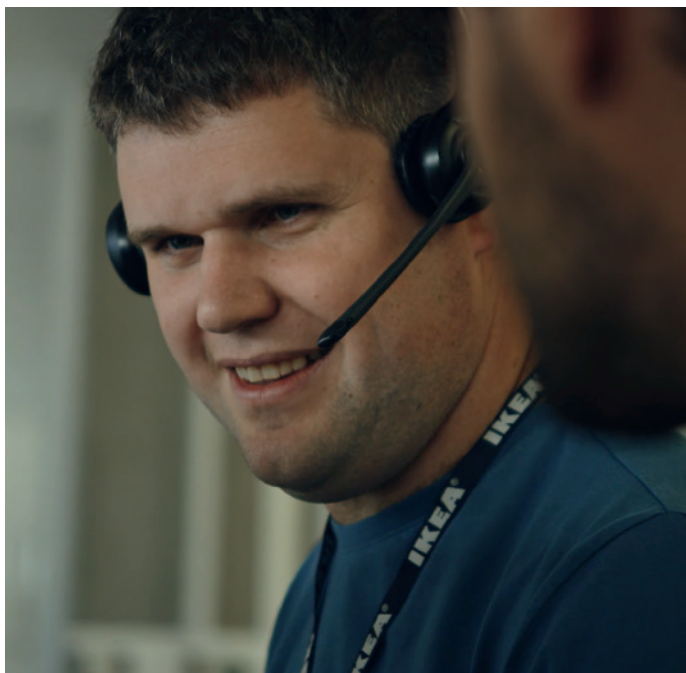


- Financiële stimulansen voor de rekrutering van een persoon met een handicap.
- Financiële tussenkomsten voor werkpostaanpassingen.

# VRAGEN DIE WERKGEVERS ZICH STELLEN

## WELKE FUNCTIE KAN IK TOEVERTROUWEN AAN EEN PERSOON MET EEN VISUELE HANDICAP?

Over de werkcapaciteiten van blinde of slechtzienende personen bestaan nog heel wat misvattingen. De lijst van beroepen die blinde en slechtzienende personen kunnen doen, is echter uitgebreid. **Zo begeleidde de Brailleliga al verschillende medewerkers in veel verschillende soorten jobs en sectoren** zoals financieel analist, jurist, opleidingsverantwoordelijke, keukenmedewerker, informaticus, arbeider, animator, callcenter agent, secretaris, logopedist, productiemedewerker, danser, magazijnier, verkoper, verpleegkundige, wijnhandelaar...





## VINDT EEN BLINDE OF SLECHTZIENDE MEDEWERKER ALLEEN DE WEG IN EN NAAR MIJN BEDRIJF?

De belangrijkste impact van de visuele handicap op de tewerkstellingskansen is misschien wel op vlak van mobiliteit en verplaatsingen. Om dit probleem het hoofd te bieden, **geeft de Brailleliga mobiliteits- en oriëntatielessen**. Door het aanleren van bepaalde trajecten, en het inoefenen van het omzeilen van obstakels, leert de blinde of slechtziende persoon zich op een veilige, zelfstandige manier te verplaatsen van en naar het werk en in het bedrijf zelf. Van de weg naar de bushalte, het opstappen op een trein, de juiste vergaderzaal vinden, tot de afstand van de koffiemachine of printer naar de werkplek: blinde en slechtziende medewerkers kunnen dit memoriseren.



## ZIJN ER SPECIFIEKE AANPASSINGEN NODIG?

Om in te schatten wat de ideale werkomstandigheden zijn, **komen de jobcoaches van de Brailleliga ter plaatse langs. Zij analyseren de werkomgeving** door te kijken naar de kantoorindeling, de verlichting, de informaticatoepassingen en de nodige hulpmiddelen. **In nauwe samenwerking met de werkgever** wordt bepaald welke **redelijke aanpassingen** kunnen zorgen voor een vlotte rekrutering of behoud van werk van een persoon met een visuele handicap. Heel wat van die aanpassingen zijn veel minder complex dan we zouden denken, maar kunnen de dagelijkse taken van een medewerker al aanzienlijk verlichten en efficiënter laten verlopen.





## KAN EEN BLINDE OF SLECHTZIENDE MEDEWERKER VOLDOENDE OVERWEG MET TECHNOLOGIE?

Op **digitaal** vlak bestaan er tal van oplossingen, toegankelijkheidsfuncties en technische hulpmiddelen om vlot met een pc, software of nieuwe technologieën te kunnen werken. De visuele pathologie en de noden voor de functie zijn bepalend voor de keuze van het beste technisch hulpmiddel. **De jobcoaches en therapeuten van de Brailleliga geven advies en aanbevelingen over de aangepaste hulpmiddelen en staan in voor de opleiding** om er goed mee te leren werken. Een technisch hulpmiddel volledig onder de knie krijgen, is namelijk een garantie voor een succesvolle werkpostaanpassing.

Vergrotingssoftware installeren volstaat niet. Bepaalde zaken moeten worden aangeleerd en een globale aanpak is vereist. Soms is het voldoende om een venster te verduisteren of om het bureau te verplaatsen.

- THÉRÈSE, TRAINER



## WAAR VIND IK FINANCIËLE ONDERSTEUNING?

Werkgevers kunnen een beroep doen op verschillende **premies** en **tussenkomsten** voor de aanwerving en het behoud van werk voor personen met een handicap. De woonplaats van de werknemer bepaalt of die al dan niet recht heeft op een bepaalde maatregel.

De Vlaamse Overheid voorziet financiële ondersteuning van personen met een handicap en hun (potentiële) werkgever. Als werkgever kan je een **Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)** aanvragen als een werknemer met een (visuele) handicap bij jou aan de slag gaat. Volgt de persoon in kwestie een **Individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) voor kwetsbare groepen**, dan worden loon en RSZ gedragen door de Vlaamse Overheid; de werkgever betaalt dan enkel een verplaatsingsvergoeding en een administratieve kost. Indien je werknemer nood heeft aan **arbeidsgereedschap**, dan zal de VDAB onder bepaalde voorwaarden de aankoop hiervan op zich nemen.

**Jobcoaches van de Brailleliga begeleiden de aanvraag** van **tewerkstellingsondersteunende maatregelen**, van de VOP en geven advies over hoe deze extra middelen kunnen worden ingezet om de visuele handicap te compenseren. Voor arbeidsgereedschap zoeken we samen de specifieke hulpmiddelen voor deze persoon in deze werksituatie. Door ervaring met

vele verschillende werksituaties en visuele aandoeningen, en uitgebreide actuele kennis van bestaande producten vinden we **de meest passende hulpmiddelen voor deze situatie**. We begeleiden de aanvraag en bestelling, en geven indien nodig lessen om ermee te leren werken.

## HOE ZULLEN DE ANDERE MEDEWERKERS REAGEREN?

Een beter begrip van wat een persoon met een visuele handicap dagelijks meemaakt, helpt misverstanden te vermijden en opent de dialoog. **De Brailleliga heeft jarenlange expertise in huis om sensibiliseringssessies te organiseren over de visuele handicap in de professionele context.** Tijdens zo'n sensibiliseringssessie worden de deelnemers ondergedompeld in de wereld van slechtziendheid en blindheid. Uitleg en inleefsituaties op de werkvloer (met blinddoek, simulatiebrillen, wandeling met een witte stok bv.) helpen de deelnemers om het dagelijks leven van een persoon met een visuele handicap beter te begrijpen. Die kan tijdens de sessie ook aanvullen en getuigen.



Ik heb samen met de collega's een sensibilisering gedaan met de hulp van de Brailleliga. Voor mij was het iets heel positiefs. Ik was bang dat mijn collega's me niet zouden accepteren. De sessie wierp zijn vruchten af en zorgde voor een beter begrip van mijn situatie.

– HOUDA, ADMINISTRATIEF  
MEDEWERKER

# WAT DE BRAILLELIGA VOOR JOU KAN BETEKENEN

Sta je op het punt om een persoon met een visuele handicap aan te werven? Krijgt iemand van je medewerkers te maken met een ernstig verlies van het zicht? Vraag je je af hoe je bepaalde zaken best aanpakt?

Aarzel niet om een beroep te doen op ons. De Brailleliga wil graag haar expertise op vlak van de begeleiding van personen met een visuele handicap delen. Ze stelt haar ervaring en kennis beschikbaar om inclusie op de arbeidsmarkt te doen slagen. We werken in een goede verstandhouding samen met je bedrijf, of er nu een dienst diversiteit aanwezig is of niet. Onze aanpak is pluridisciplinair en houdt rekening met de specifieke problemen en noden inzake de visuele handicap in de professionele context. Door een beroep te doen op ons, geef je je inclusieproject alle kansen om te slagen. Zo verspil je geen tijd en win je aan efficiëntie!

Neem contact met ons op: [werk@braille.be](mailto:werk@braille.be)

Bekijk zeker onze video's met getuigenissen over werk: [klik hier](#) of scan de QR-code hieronder.



Zodra de Brailleliga op het toneel verschijnt, stelt het de werkgever gerust omdat hij weet dat ze alles in handen nemen.

– FRÉDÉRIC,  
TECHNISCH ASSISTENT



Ik was onder de indruk van de kennis en aanpak van de Brailleliga. Jullie tussenkomst zal sowieso een impact hebben op onze werking. Zowel syndicaal als bij de werkgever in kwestie heeft dit ons doen beseffen dat er voor bijzondere problemen gespecialiseerde mensen kunnen aangesproken worden. En dat tijdig de juiste experts aanspreken cruciaal is om een goed resultaat te behalen.

– DAISY, MEDEWERKER RECHTSKUNDIGE DIENST ACW  
WEST-VLAANDEREN



Verantwoordelijke uitgever:

Noëlla Jardin – Engelandstraat 57 – 1060 Brussel

Foto's: Brailleliga, Jean-Michel Byl, Louis David

Ontwerp: CDN Communication

Depotnummer: D/2022/11.472/3

De Brailleliga wil haar leden Ardian, Mirzane, Nicky, Wassime, Julie en Maxime van harte bedanken voor hun medewerking bij de foto's.

We bedanken ook de RSZ en IKEA om hun bureaus ter beschikking te stellen.

# De Brailleliga, altijd dichtbij.



## 1 Brussel / hoofdzetel

Engelandstraat 57  
1060 Brussel  
T 02 533 32 11

## 2 Antwerpen

Frankrijklei 40/3  
2000 Antwerpen  
T 03 213 27 88

## 3 Geel

Werft 53/3  
2440 Geel  
T 014 58 50 68

## 4 Gent

Kortrijksesteenweg 344  
9000 Gent  
T 09 220 58 78

## 5 Hasselt

Leopoldplein 25/3  
3500 Hasselt  
T 011 21 58 88

## 6 Kortrijk

Minister Tacklaan  
35/01  
8500 Kortrijk  
T 056 20 64 60

## 7 Leuven

Fonteinstraat  
133/0001  
3000 Leuven  
T 016 20 37 97

## 8 Ath

Rue de la Station 41/2  
7800 Ath  
T 068 33 54 50

## 9 Charleroi

Boulevard Tirou 12  
6000 Charleroi  
T 071 32 88 22

## 10 Libramont

Avenue de Bouillon 16A  
6800 Libramont  
T 061 23 31 33

## 11 Liège

Rue des Guillemins 63  
4000 Liège  
T 04 229 33 35

## 12 Namur

Rue de la Croix-Rouge  
31/7  
5100 Jambes  
T 081 31 21 26

## Brailleliga

Engelandstraat 57  
1060 Brussel  
T +32 (0)2 533 32 11  
[www.braille.be](http://www.braille.be)



**brailleliga**<sup>vzw</sup>  
een andere kijk op het leven