

## WAT IS EEN HANDICAP?

Een handicap ontstaat doordat een omgeving niet aangepast is aan een:

- fysieke
- psychische
- verstandelijke
- of zintuiglijke

beperking.



Opgepast.

Redelijke aanpassingen zijn noodzakelijk om drempels te compenseren. Zo kunnen werknemers met een handicap gelijkwaardig aan het werk.

Een redelijke aanpassing weigeren is discriminerend.

## NOOD AAN ADVIES?

Doe beroep op de personeelsdienst, de preventieadviseur, de jobcoach, experts, vakbond, enz.

# HEEFT DE PERSOON RECHT OP EEN REDELIJKE AANPASSING OP HET WERK?

1

Heeft de persoon een handicap?

Ja

2

Indien ja, wat heeft de persoon nodig?



3

Welke aanpassingen beantwoorden aan die noden?

Kies de aanpassingen en lijst ze op. Let op, aanpassingen moeten:

-  • Op maat én efficiënt zijn
-  • Een gelijkwaardige deelname mogelijk maken
-  • De zelfstandigheid van de persoon garanderen
-  • De veiligheid en de waardigheid van de persoon verzekeren

4

Zijn de aanpassingen redelijk?

Voor elke gekozen aanpassing, beantwoord je deze vragen om te weten of de gekozen aanpassing redelijk is:

-  • Hoeveel kost het (na aftrek van subsidies)?
-  • Heeft het invloed op de organisatie van het werk?
-  • Hoeveel personen zullen het gebruiken, hoe vaak en hoe lang?
-  • Heeft het invloed op de omgeving en/of de collega's?
-  • Zijn er alternatieve oplossingen?

5

Als de aanpassing onredelijk is, mag je de aanpassing weigeren. Als de aanpassing redelijk is, ga naar 6.



6

Als de aanpassing redelijk is, moet je ze toestaan. Na de goedkeuring:



- Schrijf je de redelijke aanpassing op



- Informeer je de collega's



- Evalueer je regelmatig of de redelijke aanpassing nog beantwoordt aan de noden

Als na evaluatie de aanpassing niet meer beantwoordt aan de noden, start je terug bij 1.

# Handicap? Denk eraan!



## Gratis online opleiding om discriminaties te voorkomen

- Meer dan 150 concrete situaties
- Juridische richtlijnen
- Adviezen aan managers
- Een forum



In enkele klikken

# da's eDivent!

[www.ediv.be](http://www.ediv.be)



Afspraak op de site

# [www.ediv.be](http://www.ediv.be)



**UNIA**

Interfederaal  
Gelijkkansencentrum

Koningsstraat 138  
Brussel 1000  
+32 02 212 30 00  
[www.unia.be](http://www.unia.be)

Met de steun van

